

## Objetivos

Ofrecer al participante una visión clara de las competencias profesionales y de su aplicación en las empresas.

Permitir que el participante adquiriera el vocabulario utilizado por los profesionales de Recursos Humanos.

Ser una vía para mejorar el autoconocimiento del alumno y definir sus competencias claves y sus áreas de mejora, estableciendo un plan de acción.

Preparar al alumno ante una posible entrevista de selección por competencias.

Conocer las posibles salidas profesionales y la búsqueda de empleo activa.



Andalucía Emprende, Fundación Pública Andaluza  
**CONSEJERÍA DE EMPLEO**  
**CONSEJERÍA DE INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPRESA**



# HERRAMIENTAS ÚTILES PARA LA INCORPORACIÓN AL MERCADO LABORAL EN EL ÁREA DE CIENCIAS

**1ª SESIÓN**  
**24 DE ABRIL DE 2015**

**MAÑANAS: De 10 h a 14:30 h**  
**AULA MAGNA**

**TARDES: De 16 h a 19:30 h**  
**AULAS F1 Y F2**



Andalucía Emprende, Fundación Pública Andaluza  
**CONSEJERÍA DE EMPLEO**  
**CONSEJERÍA DE INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPRESA**



# 1ª SESIÓN

**Bloque 1: 10-14:30 h** (30 minutos de descanso)

**Rafael López García**

**La Gestión por competencias como eje de las políticas de Recursos Humanos** (60 minutos).

¿Qué entienden las empresas por Competencias? ¿Cómo encajan en sus políticas de selección y gestión del talento?

En este módulo realizaremos una introducción al concepto teórico de las competencias para dibujar el marco conceptual de la jornada.

**Identificación y evaluación de las competencias** (30 minutos).

¿Cómo identificar las competencias críticas para cada puesto? ¿Cómo se evalúan las competencias? La entrevista de incidentes críticos. El diseño de planes de acción para desarrollar las competencias.

**Las competencias y el autoconocimiento** (90 minutos).

¿Cuáles son mis competencias, mis puntos fuertes y mis áreas de mejora?, ¿cómo he desarrollado mis competencias actuales?, ¿qué debo potenciar?, ¿para qué me sirve un alto nivel de autoconocimiento?

**Definición de un perfil competencial** (30 minutos).

Como colofón a la mañana, cada participante saldrá con un perfil competencial que le permitirá encarar una entrevista de selección con más autoconfianza.

**Bloque 2: 16-19:30 h** (30 minutos de descanso)

**Jorge Olivares Cospedal y Rafael López García**

**Preparación para la entrevista de selección y recomendaciones relacionadas con la elaboración del curriculum vitae** (60 minutos).

A lo largo de esta hora, abordaremos consejos prácticos para las entrevistas, compartiremos inquietudes y opiniones para el diseño del currículum vitae.

**Caso práctico: la entrevista de selección** (Seminario práctico de 2 horas).

Cada participante realizará al menos una entrevista en el rol de candidato y otra en el rol de entrevistador. ("Aprendizaje es experiencia, todo lo demás es información". A. Einstein)

Cerraremos la jornada con una puesta en común de todos los aprendizajes realizados a lo largo de la jornada.